

МЕТОДИКА НА СИСТЕМАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС С ТЕСТ И ИНТЕРВЮ

I. Определяне на съдържанието, продължителността и системата за оценка на теста.

1. Комисията одобри, предложените три варианта на тест, приложени към този протокол. Всеки тест съдържа 25 въпроса.

2. Всеки въпрос се оценява с една точка при правилен отговор. До интервю се допускат кандидати с минимум 18 точки. Точките от теста съответстват на следните оценки: до 08 точки – оценка 1; от 09 до 12 точки – оценка 2; от 13 до 17 точки – оценка 3; от 18 до 21 точки – оценка 4; от 22 до 25 точки – оценка 5.

3. Комисията реши времето за решаване на теста да е 40 минути.

II. Минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е оценка 4.

III. Определяне на коефициенти, с които да бъде умножен резултатът на кандидатите, получен на теста и последвалото интервю.

- коефициентът, с който да се умножава резултатът на кандидатите, получен от теста – 3

- коефициентът, с който ще се умножава резултатът на кандидатите, получен на интервюто – 5

IV. Определяне на минималния брой точки, необходими за успешно преминаване на цялата конкурсна процедура.

- за успешно издържал конкурсната процедура се счита кандидат, който е събрал минимум 32 точки.